



CÓDIGO DE ÉTICA



UMA PALAVRA DO PRESIDENTE

« Desde a sua criação em 1980, a Biolandes tem-se esforçado para trabalhar com consciência no que diz respeito à natureza e à humanidade, ao colocar a humanidade, a preservação do ambiente e o respeito pelos ecossistemas locais no centro de cada uma das suas decisões.

O crescimento da Biolandes baseia-se numa abordagem ativa em prol do respeito pelos equilíbrios locais e está comprometida com objetivos ambiciosos tanto a nível humano como ambiental.

No âmbito desta política, perfeitamente coerente com os valores defendidos pelo Grupo, a Biolandes implementa uma abordagem ética e responsável.

A integridade, a ética, a lealdade, o respeito pelas pessoas e o combate à corrupção constituem princípios fundamentais do Grupo que devem guiar o comportamento de cada colaborador no desempenho das suas missões profissionais.

Espero, portanto, que cada um de vós se aproprie da nossa Carta de Ética e monitorize rigorosamente a sua aplicação, dentro do Grupo e com os nossos clientes, os nossos parceiros, os nossos fornecedores, os nossos concorrentes.

É assim que testemunharemos o compromisso ético da Biolandes e contribuiremos juntos para o sucesso do Grupo.

A ética é responsabilidade de todos! Individual e coletivamente! »

*Philippe Coutière
Presidente*

OS COMPROMISSOS ÉTICOS DO GRUPO BIOLANDES

Como empresa responsável, a Biolandes garante o cumprimento dos seguintes regulamentos e princípios éticos, que estão no centro de cada uma das suas ações para implementar uma visão responsável dos equilíbrios locais, ambientais e humanos

A Biolandes está empenhada em agir com integridade na condução dos seus negócios e em promover os direitos humanos, consistentes com os valores de qualidade e autenticidade do Grupo, colocando a preservação do ambiente e o respeito pelos ecossistemas locais no centro de cada uma das suas decisões.

O grupo Biolandes considera a integridade como um valor fundamental da sua cultura e, portanto, da abordagem ética que dela resulta.

Como tal, a Biolandes está particularmente empenhada em:

1) Cumprir as leis e regulamentos

A Biolandes toma as medidas necessárias para garantir o desenvolvimento das suas atividades em conformidade com as leis e regulamentos em vigor.

Se as regulamentações locais exigirem padrões mais elevados do que aqueles em vigor no país de origem da Biolandes, os requisitos locais prevalecerão sobre estes.

Se os requisitos éticos estabelecidos nesta carta preverem padrões mais elevados, eles prevalecerão sobre as leis e regulamentos locais, a menos que resultem numa infração no país em causa.

2) Luta contra a corrupção, fraude, tráfico de influência e branqueamento de capitais

A Biolandes proíbe qualquer ato de corrupção, tráfico de influência, captação ilegal de juros, desvio de fundos públicos, favoritismo ou qualquer outra violação da probidade nos países onde desenvolve as suas atividades.

- ✓ A Biolandes compromete-se, por si e por todas as pessoas sob a sua responsabilidade ou agindo em seu nome e por sua conta, a

- respeitar todas as leis, regulamentos e normas internacionais e locais relativas à luta contra a corrupção;
- ✓ A Biolandes garante que nem ela nem qualquer pessoa sob seu controle, responsabilidade ou agindo em seu nome ou por sua conta, concedeu ou concederá qualquer oferta, remuneração, pagamento ou benefício de qualquer espécie, que constitua ou possa constituir suborno ou tentativa de suborno, direta ou indiretamente, para ou como contrapartida da atribuição ou execução de um contrato;
 - ✓ A Biolandes garantirá que uma investigação será realizada de forma diligente em caso de provas ou suspeitas relacionadas com a prática de um ato de corrupção;

3) Respeitar os direitos das pessoas

Luta contra o trabalho infantil

Na Biolandes é interdito :

- ✓ Contratar pessoas abaixo da idade mínima, nomeadamente a idade de 14 anos para trabalhadores sazonais quando a legislação local assim o previr, ou o mais elevado dos seguintes casos: a idade legal para trabalhar ou a idade de escolaridade obrigatória ou a idade de 16 anos para trabalhadores não sazonais. A empresa implementa medidas para garantir a sua aplicação. Essas exigências incluem cadeia própria de subcontratação e fornecimento de matérias-primas
- ✓ Empregar pessoas com menos de 18 anos de idade para realizar trabalho perigoso ou noturno

Luta contra o trabalho forçado (incluindo a escravatura moderna)

Biolandes:

- ✓ Não coage ou obriga os funcionários a trabalhar através do uso de ameaça ;
- ✓ Não guarda passaportes de funcionários, a menos que exigido por lei;
- ✓ Não guarda documentos pessoais dos funcionários (atestados de trabalho...)
- ✓ Reconhece o direito dos trabalhadores de abandonarem livremente o seu emprego, sujeito à execução do seu aviso prévio. Caso sejam necessárias cartas de dispensa ou outros documentos para o trabalhador deixar o emprego, estes são emitidos sem demora;

- ✓ Não requer pagamento ou depósito monetário dos seus funcionários como condição de contratação;
- ✓ Suporta para todos os funcionários o custo das taxas de elegibilidade de emprego, incluindo taxas de recrutamento, custos de viagem e administrativos (no caso de recrutamentos internacionais) e quaisquer custos adicionais associados aos recrutamentos.

Se a Biolandes recorrer a pessoal de segurança, a sua única função é garantir a segurança dos funcionários e do património. Esse pessoal não está envolvido na disciplina dos funcionários.

Os funcionários são livres de circular no seu local de trabalho (exceto em áreas restritas por razões de segurança ou confidencialidade).

Eles podem usar a casa de banho a qualquer momento e ter acesso a água potável.

Condições de trabalho

Biolandes :

- ✓ implementou e comunicou às pessoas que trabalham em seu nome as condições para a aplicação das medidas disciplinares. Estas medidas são justas, proporcionais e conformes com os regulamentos;
- ✓ não pratica nem apoia o uso de castigos corporais;
- ✓ não pratica ou tolera práticas de assédio sexual ou moral bem como agressões verbais;
- ✓ não utiliza, em nenhuma circunstância, práticas disciplinares abusivas ou cruéis contra pessoas que trabalham em seu nome;
- ✓ garante a cada trabalhador um salário pelo menos igual ao salário mínimo legal ou equivalente ao salário médio empregado no seu setor de atividade;
- ✓ proporciona a todos os empregados os benefícios previstos na Lei e regulamentos locais.

Dado que horas de trabalho excessivas podem provocar acidentes e outros problemas de saúde e segurança, a semana normal de trabalho é organizada de acordo com a legislação local, bem como com acordos colectivos e/ou normas do sector (horas extraordinárias incluídas).

A Biolandes cumpre as suas obrigações em matéria de regulamentação laboral e em particular:

- ✓ elabora recibos de vencimento dos seus colaboradores, mantém um registro do pessoal e das horas trabalhadas;

- ✓ não emprega trabalhadores estrangeiros não autorizados a exercer uma atividade profissional no setor em causa ou no país onde essa atividade é exercida;
- ✓ não autoriza descontos salariais (exceto as autorizadas por lei) ou outras sanções financeiras, tais como deduções por sanções disciplinares;
- ✓ elabora as declarações aplicáveis exigidas pelos órgãos reguladores da proteção social e pela administração fiscal;
- ✓ cumpre as leis e regulamentos dos países onde o Grupo opera.

Os funcionários são informados dos termos e condições de emprego num idioma que entendem.

Não à discriminação

Biolandes :

- ✓ Toma as medidas necessárias para promover a igualdade de género e evitar qualquer discriminação na contratação, remuneração, acesso à formação, promoção, despedimento ou reforma com base na cor da pele, género, deficiência, situação familiar, identidade de género, orientação sexual, idade, opiniões políticas ou filosóficas, religião, filiação sindical, função como representante do pessoal ou origem étnica, social, cultural ou nacional (por exemplo, povo indígenas);
- ✓ Não realiza testes de gravidez ou de rastreio do VIH antes do emprego, a menos que sejam legalmente exigidos.

Liberdade de associação e negociação coletiva

Biolandes :

- ✓ Respeita a liberdade de associação dos colaboradores e o direito à negociação coletiva;
- ✓ Não interfere nas eleições dos representantes dos funcionários;
- ✓ Autoriza, sob reserva de interesses legítimos, confidencialidade e regras de segurança, aos representantes do pessoal, acesso ao local de trabalho, trabalhadores, convenções coletivas e documentação pertinente da empresa necessária ao exercício das suas funções.

Saúde e segurança

Biolandes :

- ✓ Proporciona aos seus colaboradores, contratados e temporários um local de trabalho limpo, seguro e saudável;
- ✓ Toma todas as medidas necessárias para prevenir acidentes e lesões e dispõe de uma organização para avaliar, evitar e limitar

- os riscos para a saúde e segurança de todas as pessoas presentes nas suas instalações;
- ✓ Garante que todas as pessoas que trabalham em seu nome sejam informadas e compreendam os procedimentos de evacuação de emergência;

Respeito pela privacidade e pelos dados pessoais

A Biolandes compromete-se a zelar pelo respeito pela privacidade dos seus colaboradores e a recolher apenas os dados pessoais necessários ao bom funcionamento das atividades, ou se a lei assim o exigir, e a mantê-los de forma segura. De acordo com as disposições legais e regulamentares aplicáveis, todas as pessoas têm direito ao acesso, retificação, portabilidade e eliminação dos seus dados ou mesmo limitação do seu tratamento.

4) Lutar contra situações de conflito de interesses

Cada colaborador da Biolandes deve, em todas as circunstâncias, agir no interesse do Grupo e das suas partes interessadas, em conformidade com as leis e regulamentos. Assim, todos devem evitar qualquer situação de conflito de interesses, ou seja, qualquer situação em que a sua atuação como colaborador do grupo possa ser influenciada, ou pareça ser influenciada, pelo seu interesse pessoal ou pelo interesse pessoal de um dos seus familiares.

5) Respeite a concorrência

A Biolandes atribui a máxima importância ao cumprimento das regras da concorrência e rejeita qualquer prática anticoncorrencial.

6) Garantir a confidencialidade e a comunicação com terceiros

A Biolandes esforça-se por garantir que as informações fornecidas sejam exatas, completas, precisas e compreensíveis e garantir que é respeitada a confidencialidade da informação relativa à empresa, aos seus clientes, aos seus fornecedores e aos seus colaboradores.

7) Garantir a proteção da propriedade intelectual e patrimonial

Os funcionários têm a obrigação de proteger os ativos materiais e imateriais do Grupo e devem ter o cuidado de respeitar e promover a propriedade intelectual do Grupo ou de terceiros. Não é permitido o uso ilícito de equipamentos profissionais.

O ÂMBITO DE APLICAÇÃO DA CARTA DE ÉTICA:

As disposições deste Código de Ética aplicam-se a todos os colaboradores do Grupo Biolandes, independentemente da sua função e local de trabalho.

Cada colaborador deve ser um agente na prevenção do risco de violação da ética dentro do Grupo. É por isso que cada colaborador deve ler esta Carta e comprometer-se a respeitá-la no âmbito das suas atividades e a cumprir as leis e regulamentos em vigor.

Esperamos também que os nossos diversos parceiros (fornecedores, subcontratantes, etc.) respeitem estes mesmos compromissos no âmbito dos serviços prestados ao Grupo Biolandes.
